

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA**  
**pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme**

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

názov organizácie, zastúpená **Obec Mučín,**  
**zastúpená MVDr. Benkő Zoltánom**  
**starostom obce**  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

základná organizácia (názov organizácie) **ZO SLOVES MUČÍN** zastúpená  
predsedom závodného výboru – **Andrea Mederiová.**

na druhej strane

uzatvárajú túto

**kolektívnu zmluvu**

**na rok 2017**

## **Časť I**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania, ktorý vyplýva zo zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

*Z: vymedzuje ust. § 2 ods. 1 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní*

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

*Z: vyplýva z ust. § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 o kolektívnom vyjednaní*

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

*Z: vyplýva z ust. § 13 ods. 1 a § 240 ods. 6 až 10 Zákonníka práce*

## **Časť II**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

#### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor (podnikový výbor) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

*Z: odvodené z ust. § 2 ods. 2 a § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom ako aj z ust. § 11a a §§ 229 až 232 Zákonníka práce*

## Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

*Z: ukladá ust. § 240 ods. 4 Zákonníka práce*

## Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Podľa § 137 ods.5 písm. c) a e) Zákonníka práce je výkon funkcie v odborovom orgáne, ako aj účasť odborových funkcionárov na vzdelávaní, iným úkonom vo všeobecnom záujme. Zákonník práce v § 138 ustanovuje, že v prípade vzdelávania zástupcov zamestnancov, t.j. aj odborových funkcionárov, poskytne zamestnávateľ pracovné voľno s náhradou mzdy.

## Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

## Článok 9

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí jeho pôvodnú prácu a pracovisko. Len v prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

*Z: vyplýva z ust. § 157 Zákonníka práce*

## Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.



### **Časť III**

#### **Pracovnoprávne vzťahy**

##### **Článok 11**

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

*Z: vyplýva z ust. § 82 Zákonníka práce*

##### **Článok 12**

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

*Z: ukladá § 12 zák. č. 552 /2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme*

##### **Článok 13**

Pracovný čas je 37, 5 hodín.

*Z: umožňuje ust. § 85 ods. 5 Zákonníka práce a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z. z.*

##### **Článok 14**

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 0.30 minút.  
Prestávka na odpočinok a jedenie trvá od: 12.00 hod do 12.30 hod.

##### **Článok 15**

Práca nadčas bude nariaďovaná len v tomto rozsahu a za týchto podmienok:  
Pre organizáciu maximálne vo výške 150 hodín za rok.

*Z: ukladá ust. § 97 Zákonníka práce*

##### **Článok 16**

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o **1 týždeň** nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

*Z: umožňuje ust. § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce*

## Článok 17

### § 76

#### Odstupné

(1) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval pomernú časť, ak sa so zamestnávateľom nedohodne inak.

Pomerná časť odstupného sa určí podľa počtu dní od opätovného nástupu do pracovného pomeru do uplynutia času vyplývajúceho z poskytnutého odstupného.

(5) Odstupné nepatrí zamestnancovi, u ktorého pri organizačných zmenách alebo racionalizačných opatreniach dochádza k prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov na iného zamestnávateľa podľa tohto zákona.

(6) Odstupné vypláca zamestnávateľ po skončení pracovného pomeru v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy, ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom inak.

(7) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odstupné aj v iných prípadoch ako podľa odsekov 1 a 2.

**Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom v termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.**

## Článok 18

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške dvoch funkčných platov, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení. x)

*Z: umožňuje § 76 ods. 6 Zákonníka práce, § 13b zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnej službe na rok 2009*

## Článok 19

Zamestnávateľ bude štvrťročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

*Z: ukladá ust. § 47 ods. 4 Zákonníka práce*



## Článok 20

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi **5 dní** pred jej uskutočnením. x)

*Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce*

## Časť IV

### Platové podmienky

## Článok 21

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme . Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek. x)

*Z: upravuje § 1 zákona o odmeňovaní*

## Článok 22

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti. x)

*Z: vyplýva z ust. § 6 ods. 2 zákona o odmeňovaní*

## Článok 23

Zamestnancovi, okrem pedagogického zamestnanca, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Ide o tieto pracovné činnosti:

Remeselné, manuálne, alebo manipulačné pracovné činnosti

*Z: umožňuje ust § 7 ods. 4 zákona o odmeňovaní*

## Článok 24

**Osobné príplatky sú stanovené v pracovných poriadkoch obce, na ktorú sa táto kolektívna zmluva vzťahuje.**

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu 1 rok .Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí.

*Z: vyplýva z ust. § 10 zákona o odmeňovaní*

## **Článok 25**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

*Z: umožňuje ust. § 20 zákona o odmeňovaní*

## **Článok 26**

Zamestnávateľ sa zaväzuje štvrťročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy. x)

*Z: vyplýva z ust. § 239 písm. b) Zákonníka práce*

## **Časť VI**

### **Sociálna oblasť a sociálny fond**

## **Článok 27**

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou, ktorá je uvedená v pracovnom poriadku obce, na ktorú sa táto kolektívna zmluva vzťahuje. Vo vlastnej jedálni, a stravnými lístkami.

*Z: ukladá ust. § 152 ods. 1 Zákonníka práce*

## **Článok 28**

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, ďalšie teplé hlavné jedlo.

*Z: umožňuje ust. § 152 ods. 2 Zákonníka práce*

## **Článok 29**

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

*Z: vyplýva z ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov*



### Článok 30

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu x). Masáže, plaváreň.

*Z: umožňuje ust. § 7 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

### Článok 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad pre používanie sociálneho fondu .

*Z: umožňuje ust. § 7 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

### Článok 32

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí:

- nákup rekreačných poukazov,
- organizovanie zájazdov,
- nákup vstupeniek na kultúrne a športové akcie,
- príspevok na stravu v sume 0.69 €/ osobu na deň na jedlo vo vlastnej jedálni a na stravné lístky 0,48 € / osoba a deň,
- príspevok na domácu a zahraničnú rekreáciu,
- odmeny pri príležitosti životných a pracovných jubileách,
- príspevok na cestovné pre dochádzajúcich pracovníkov 3.32 € mesačne,
- domácich 2,- €
- občerstvenie pri rôznych zasadnutiach a školeniach, občerstvenie podľa výnosu MF. Č. 11251/2004 – 42 uverejnený vo Finančnom spravodajstve č. 14/2004 do 12 hodín - 1.50 €, nad 12 hodín - 2 €

*Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

### Článok 33

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí príspevok na rekreáciu,

- **domácu aj zahraničnú takto :**

**Domáca rekreácia** – do výšky 50,- € nákladov na domácu rekreáciu organizácie a pre deti do ukončia povinnej školskej dochádzky.

- do výšky 50,- € nákladov pre deti do ukončenia povinnej školskej dochádzky pri účasti na detskej rekreácii a účasti na letnom tábore.

Zahraničná rekreácia – do výšky 50,- € nákladov pre člena odborovej organizácie a jedného dieťaťa do ukončenia povinnej školskej dochádzky, max. do výšky 50,- €.

Zľavy na domácu rekreáciu bude odborová organizácia poskytovať každému členovi na požiadanie opakovane každý rok a na zahraničnú rekreáciu každé dva roky.



O výške príspevku na rekreáciu rozhoduje výbor odborovej organizácie na základe vyjadrenia zamestnávateľa a dĺžky členstva v odborovej organizácii, ktorá nesmie byť kratšia ako jeden rok.

#### **Článok 34**

##### **Zamestnávateľ poskytne finančné dary:**

- |                                            |   |                |
|--------------------------------------------|---|----------------|
| - narodenie dieťaťa                        | - | <b>66,- €</b>  |
| - pozostalým pri úmrtí                     | - | <b>66,- €</b>  |
| - úmrtie pri prac. úraze                   | - | <b>165,- €</b> |
| - vecné dary pri slávnost. príležitostiach | - | <b>16.50 €</b> |

#### **Článok 35**

Zamestnávateľ uhradí pracovníkovi zo sociálneho fondu náklady spojené s povinnou lekárskou prehliadkou každé dva roky – vrátane preplatenie okuliarov vo výške **25,- €** raz za 5 rokov a stomatologické vyšetrenie raz ročne vo výške do **25,- €**.

#### **Článok 36**

##### **Odmeny pri pracovných jubileách:**

Od 1. nástupu do zamestnania

|                             |               |
|-----------------------------|---------------|
| <b>20 rokov</b>             | <b>33,- €</b> |
| <b>25 rokov</b>             | <b>50,- €</b> |
| <b>30 rokov</b>             | <b>66,- €</b> |
| <b>35, 40, 45, 50 rokov</b> | <b>83,- €</b> |

##### **Odmeny pri životných jubileách :**

Dožitých

|                 |                |
|-----------------|----------------|
| <b>50 rokov</b> | <b>100,- €</b> |
| <b>55 rokov</b> | <b>120,- €</b> |
| <b>60 rokov</b> | <b>150,- €</b> |

**Prvý odchod do dôchodku – 166,- €.**

Odmeny budú vyplatené v roku dosiahnutého jubilea. Odmeny sa poskytnú súbežne pri pracovnom a životnom jubileu v tom istom kalendárnom roku. Nárok na odmenu vzniká len po dni a mesiaci dožitého alebo pracovného jubilea.

#### **Článok 37**

##### **Doplnkové dôchodkové poistenie**

U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou, vrátane zamestnancov, ktorí vykonávajú práce, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia vydaného podľa osobitného predpisu zaradené do kategórie 3. alebo 4. zostáva dohodnutá výška platenia príspevku

zachovaná, to nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku.

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie v zmluvách uzatvorených počas roka 2006 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnanca.

### **Článok 38**

Zamestnávateľ zamestnancom poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie podľa zásad pre použitie sociálneho fondu.

*Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

### **Článok 39**

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídélom vo výške 1,5 % zo základu x),

*Z: vyplýva z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo verejnej službe na rok 2009 a ust. 3 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

### **Článok 40**

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

*Z: vyplýva z ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

### **Článok 41**

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

*Z: ukladá ust. § 7 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

### **Článok 42**

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu v časovom intervale **polročne**.

*Z: umožňuje ust. § 237 ods. 2 písm. b) Zákonníka práce*

## **VII.**

### **Záverečné ustanovenia**

#### **Článok 43**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do **31.12.2017**. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

#### **Článok 44**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

#### **Článok 45**

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

#### **Článok 46**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

#### **Článok 47**

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

#### **Článok 48**

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

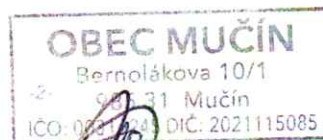
#### **Článok 49**

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.



V Mučine dňa : 12.12.2016

Zamestnávateľ:



Mederiová Andrea  
Predseda  
ZO SLOVES Mučín